

ЗАКЛЮЧЕНИЕ ДОГОВОРА С БЫВШИМ ГОСУДАРСТВЕННЫМ ИЛИ МУНИЦИПАЛЬНЫМ СЛУЖАЩИМ



Статья 64.1 Трудового кодекса Российской Федерации «Условия заключения трудового договора с бывшими государственными и муниципальными служащими»

Статья 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ О противодействии коррупции

«Ограничения, налагаемые на гражданина, замещавшего должность государственной или муниципальной службы, при заключении им трудового или гражданско-правового договора»

ЕСЛИ ГРАЖДАНИН:

(одновременное выполнение условий)

- замещал должность государственной или муниципальной службы, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами Российской Федерации
- прошло менее двух лет со дня увольнения гражданина с государственной (муниципальной) службы
- в его должностные (служебные) обязанности входили отдельные функции государственного, муниципального (административного) управления АО «Корпорация «МСП» (например, участие в контрольных мероприятиях в отношении АО «Корпорация «МСП»)



Для заключения договора с Корпорацией ему **необходимо получить согласие соответствующей комиссии** по соблюдению требований к служебному поведению государственных или муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов (далее - Комиссия)

ОБЯЗАТЕЛЬНО

При заключении организацией договора с государственным или муниципальным служащим **в десятидневный срок** сообщается о заключении договора его представителю нанимателя (работодателю) по последнему месту службы

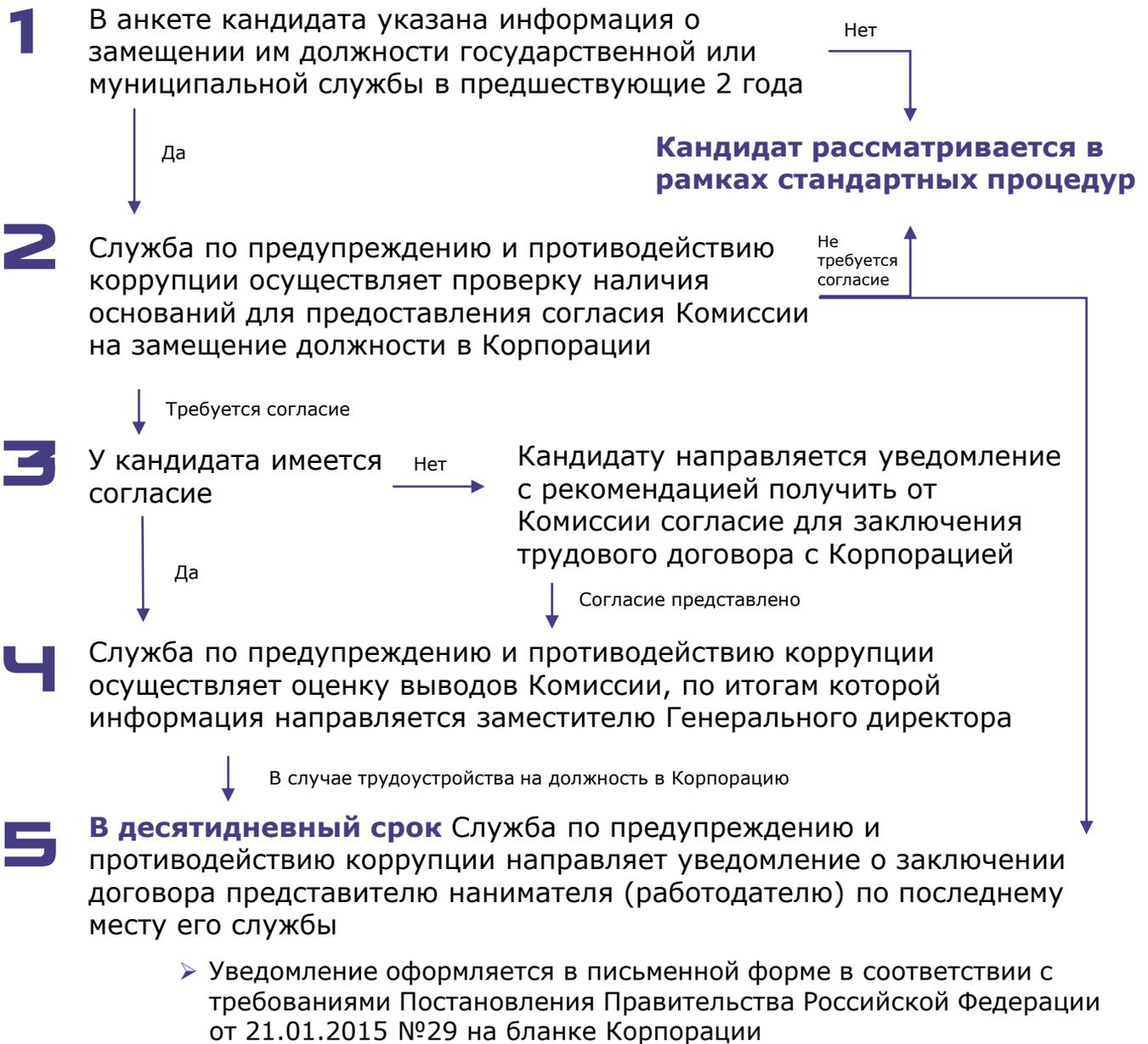
НА КАКИЕ ДОГОВОРЫ РАСПРОСТРАНЯЮТСЯ ТРЕБОВАНИЯ?

1 ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

2 ГРАЖДАНСКО-ПРАВОВОЙ ДОГОВОР на выполнение в организации работ (оказание услуг) в течение месяца стоимостью **более ста тысяч рублей.**

**ЗА НАРУШЕНИЕ НАСТОЯЩИХ ПРАВИЛ ПРЕДУСМОТРЕН
ШТРАФ ДО 500 000 Р. (СТАТЬЯ 19.29 КОАП РФ)**

КАК ЗАКЛЮЧАЕТСЯ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР С БЫВШИМ ГОСУДАРСТВЕННЫМ ИЛИ МУНИЦИПАЛЬНЫМ СЛУЖАЩИМ?



ВНИМАНИЕ

Гражданин, замещавший должность государственной или муниципальной службы, в течение двух лет после увольнения обязан сообщать новому работодателю сведения о последнем месте своей службы.

НЕСОБЛЮЖДЕНИЕ ГРАЖДАНИНОМ УКАЗАННОЙ ОБЯЗАННОСТИ ВЛЕЧЕТ ПРЕКРАЩЕНИЕ трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг)

