

Приложение № 2
к Антикоррупционной политике
акционерного общества «Федеральная
корпорация по развитию малого и
среднего предпринимательства»

**Обязательство работника по соблюдению Антикоррупционной политики
акционерного общества «Федеральная корпорация по развитию малого
и среднего предпринимательства» и внутренних документов
АО «Корпорация «МСП» в сфере противодействия коррупции**
*(в редакции решения Совета директоров АО «Корпорация «МСП»
от 29 сентября 2017 г., протокол № 41)*

1. Работник подтверждает, что ознакомился с Антикоррупционной политикой акционерного общества «Федеральная корпорация по развитию малого и среднего предпринимательства» (далее – Политика) и иными внутренними документами АО «Корпорация «МСП» в сфере противодействия коррупции.

2. Работник обязуется соблюдать требования внутренних документов АО «Корпорация «МСП», указанных в пункте 1 настоящего Обязательства, в том числе:

- воздерживаться от совершения коррупционных правонарушений;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения;
- уведомлять работодателя, органы прокуратуры Российской Федерации и (или) другие государственные органы, в том числе правоохранительные органы, по компетенции о фактах обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений;
- информировать работодателя о ставшем известным ему нарушении, имеющем признаки коррупции, допущенном другим работником АО «Корпорация «МСП», контрагентом или иным лицом;

– уведомлять (сообщать) непосредственного(ому) руководителя(ю) и (или) структурное(ому) подразделение(ю), выполняющее(ему) функции по профилактике коррупционных и иных правонарушений, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных (трудовых) обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, как только ему станет об этом известно, и принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта и урегулированию возникшего конфликта интересов, содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

3. Работнику разъяснено, что он не будет подвергнут формальным и неформальным санкциям и преследованию со стороны АО «Корпорация «МСП» в связи с оказанием им помощи в противодействии коррупции, в том числе в связи с сообщением сведений о коррупционных правонарушениях АО «Корпорация «МСП», членов его органов управления, работников АО «Корпорация «МСП», лиц, которые действуют от имени и (или) в интересах АО «Корпорация «МСП», контрагентов АО «Корпорация «МСП» и иных лиц, а также в связи с отказом от совершения коррупционного правонарушения, в том числе когда в результате такого отказа у АО «Корпорация «МСП» возникла упущенная выгода или им не были получены коммерческие и конкурентные преимущества.

4. Работник предупрежден о возможности привлечения его к дисциплинарной, материальной, административной, гражданско-правовой и уголовной ответственности за коррупционные правонарушения и нарушение норм о противодействии коррупции.

5. Работнику разъяснены запреты, ограничения и обязанности, связанные с противодействием коррупции, налагаемые на него законодательством Российской Федерации в связи с занятием им соответствующей должности в АО «Корпорация «МСП».

6. Работнику разъяснено, что с вопросами относительно Политики и законодательства о противодействии коррупции он может обратиться к своему

непосредственному руководителю или в структурное подразделение АО «Корпорация «МСП», выполняющее функции по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

_____/_____/_____

(подпись) (Ф.И.О.) (дата)